



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

PROVINCIA DI PAVIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.44

### OGGETTO:

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021  
- COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2021 -  
Autorizzazione sottoscrizione**

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di novembre alle ore dieci e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. VILLANI ELENA - Sindaco	Sì
2. FERRARA MAURO - Assessore	Sì
3. PASSADORE MARCO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale Signor UMBERTO FAZIA MERCADANTE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra VILLANI ELENA, presente in videochiamata, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO	l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
VISTO	l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";
RICHIAMATO	il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali triennio normativo ed economico 2016-2018 che all'art.2 c.8 prevede che "per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL.;
RICHIAMATO	l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
PRESO ATTO	che le parti in apposito incontro hanno sottoscritto una pre-intesa relativa al decentrato PARTE ECONOMICA 2021, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2021;
VISTO	il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato ECONOMICA 2021 che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2021;
RILEVATO	che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
DATO ATTO	che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04, nonché la certificazione della costituzione del fondo;
VISTO	il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
VISTO	lo Statuto Comunale;
VISTO	il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
ACQUISITI	i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000; visto il parere del Revisore dei Conti agli atti;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

### DELIBERA

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI PARTE ECONOMICA 2021 con la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2021, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale che contiene la costituzione del fondo incentivante dei dipendenti anno 2021;

2. di impegnare la complessiva spesa sul bilancio;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

**DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco

Firmato digitalmente

VILLANI ELENA

---

Il Vice Segretario Comunale

Firmato digitalmente

UMBERTO FAZIA MERCADANTE

---

# **COMUNE DI ROBECCO PAVESE**

Provincia di Pavia

Organo di Revisione Economico-Finanziario

## **VERBALE N. 20/2021**

OGGETTO: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio

Il sottoscritto dott. Domenico Piazzolla, revisore unico di questo Comune, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 26/11/2020, esecutiva, ed in carica per il triennio 2021/2023, nell'esercizio della sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1 del TUEL,

### **PREMESSO**

- che si rende necessario procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 sulla base della determina, relazione illustrativa e relazione tecnica finanziaria predisposta dal responsabile del servizio ragioneria;
- che il principio contabile di cui all'All. 4/2 al punto 5.2 prevede che "... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate ...", avendo precisato la giurisprudenza contabile come la "formale delibera" si riferisca alla determina dirigenziale della costituzione del fondo essendo un atto di gestione che il Testo unico degli enti locali e la legislazione intestano in via esclusiva ai dirigenti;
- che l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 è pervenuta dal responsabile del servizio ragioneria, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- che l'art. 5, comma 3 del C.c.n.l. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, sono effettuati dall'organo di revisione;
- che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali (art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. 165/2001);
- che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (art. 40bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 55 del D.Lgs 150/2009);
- che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo (art. 40, comma 3sexies, d.lgs. 165/2001);
- che l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021, è stata trasmessa al Revisore in data 11/11/2021, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.
- che tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 10/11/2021, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001

- che il Revisore viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile dell'Ufficio amministrativo, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

#### **ACCERTATO**

- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- che i fondi contrattuali per l'anno 2021 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

#### **ESPRIME**

PARERE FAVOREVOLE alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021.

Robecco Pavese, lì 17/11/21

Il Revisore Unico  
Dott. Domenico Piazzolla



Firmato  
digitalmente da  
**PIAZZOLLA  
DOMENICO  
C: IT**

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI ANNO 2021			
FONDO	(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo	€ 20.047,41
	<b>OGGETTO</b>		
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09	€ 3.746,78	1 D1/3 + <b>2H X C5</b> dal 1.08.2020
art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D )	€ 1.096,25	1D+ B3 + <b>1D 5h</b> + <b>1C 2H</b> DAL 1.08.2020
	<b>TOTALE SPESA FISSA</b>	<b>€ 4.843,03</b>	
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di turno	€ -	Variabile
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità di rischio e disagio	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. f) e i)	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.15, c. 5	Specifico obiettivi di sviluppo	€ -	V
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. g)	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -	V
Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (in partita di giro)	€ -	V
	<b>TOTALE SPESA VARIABILE</b>	<b>€ -</b>	
	<b>TOTALE SPESA FISSA + SPESA VARIABILE</b>	<b>€ 4.843,03</b>	
	<b>DISPONIBILE ANNO 2021 per :</b>	<b>15.204,39 €</b>	V
ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. a)	<b>Produttività collaboratore contabile B3</b>	800,00	
	<b>Somma disponibile</b>	-	
	<b>Somma residua x anno successivo</b>	<b>€ 14.404,39</b>	
<b>SOMMA TOTALE FONDO</b>	<b>TOTALE SPESE ANNO 2021</b> La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile	<b>€ 20.047,41</b>	<b>€ 20.047,41</b>

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2021					
	OGGETTO	€.	Fissa V variabile		
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 8.189,00	F		
	0,62% monte salari 2001	€ 486,22	F		
	0,50% monte salari 2001	€ 392,11	F		
	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79	F		
	Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 422,39	F		
CCNL 31.07.09 e ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 16-18	Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10	V		
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12	V		
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL16-18	€ 356,76			
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - fuori limite	€ 851,24	F		
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5		€ 166,40			
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€ 11.814,12</b>			
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18	integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -	V		
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -	V		
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18:	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno precedente- IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -			
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997	€ -			
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -			
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18	eventuali somme non spese 2020 - fuori limite	€ 9.872,31	V		
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 9.872,31</b>			
	<b>TOTALE PARTE FISSA E VARIABILE 2021</b>	<b>€ 21.686,43</b>			
	TOT. FONDO 2021 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016	€ 11.290,96			
	RIDUZIONE FONDO PER FINANZIAMENTO PO	-€ 1.639,02		9.651,95	10.175,11
	DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 COMPRESO P.O.	€ -			
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2021</b>	<b>€ 20.047,41</b>		<b>2.777,78</b>	<b>1.138,76</b>
	TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 12.429,72			
	<b>POSIZIONE</b>	<b>RISULTATO</b>	<b>TOT</b>		
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 10.500,00	€ 2.625,00	€ 13.125,00	
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 12.090,00	€ 3.022,50	€ 15.112,50	
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 12.090,00	€ 3.022,50	€ 15.112,50	
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 11.938,54	€ 3.412,19	€ 15.350,73	
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 12.722,22	€ 3.180,56	€ 15.902,78	
	FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 12.722,22	€ 3.180,56	€ 15.902,78	
	In caso di aumento PO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma			€ 2.777,78	
	<b>FONDO ANNO 2016 ECLUSE SOMME FUORI LIMITE</b>	<b>€ 12.429,72</b>		<b>€ 35.950,19</b>	
	FONDO + PO 2016 X VERIFICA	€ 25.554,72			
	FONDO + PO 2021 X VERIFICA	€ 27.193,74			
	RIDUZIONE FONDO X INCREMENTO PO - CCNL 21.05.2018 art.7 c.4 lett. u)	€ 1.639,02			
	Monte salari 2001 =	€ 78.422,00			
	Monte salari 2003 =	€ 95.358,00			
	Monte salari 2005 =	€ 70.398,00			



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE  
PARTE ECONOMICA ANNO 2021

**IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dipendenti non dirigenti ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito alla parte economica delle risorse decentrate dell'anno 2021-  
Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente: Vice Segretario Comunale del Comune di Robecco Pavese Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL.FP), , Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Vice Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL/FP.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Robecco Pavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Verrà acquisita con il parere a seguito dell'inoltro di questa relazione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance Il Piano della performance del Comune di Robecco Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? <b>SI</b>
	La Relazione della Performance 2018 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI</b>	
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione dell'articolato del contratto**

Le parti hanno concordato che:

per l'anno 2021 :

- di applicare l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018 riducendo il fondo incentivante di €. 1.639,02 al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- della non applicabilità dell'art. 69 del CCNL 21.05.2018, che prevede che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, in quanto nell'anno 2021 vi è un solo dipendente che concorre alla performance.

per l'anno 2022 :

- di prevedere n. 1 progressione orizzontale nella Cat. D a decorrere dal 1.1.2022 sulla base della metodologia approvata con il CCDI 2018-2020;
- di dare atto che dal 1.1.2022 si prevede un aumento della PO area tecnica da 5 h a 8 h settimanali e pertanto, se non intervengono modifiche contrattuali, si applicherà l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.06.2018 riducendo il fondo incentivante al fine di incrementare di pari somma il finanziamento delle indennità di PO che superano il tetto del salario accessorio dell'anno 2016 ,che si prevede pari a €.3.305,68

**B) Modalità di utilizzo delle risorse**

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo di euro **11.814,12** è stata ridotta di € **1.639,02** per incremento Posizioni Organizzative - CCNL 21.05.2018 art.7 c.4 lett. u), ed è pari a €. **10.175,11** mentre la parte variabile dovuta ai risparmi dell'anno precedente è pari a €. **9.872,31** , per una somma complessiva di € **20.047,41**.

La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

<b>PARTE FISSA</b>		
progressioni economiche orizzontali compreso aumento CCNL dal 1.09.09		€ 3.746,78
Somma disponibile per PEO		
indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D )		€ 1.096,25
<b>TOTALE SPESA FISSA</b>		<b>€ 4.843,03</b>
<b>PARTE VARIABILE</b>		
Descrizione		Importo
<b>Produttività</b>		€ 800,00
<b>Indennità di turno</b>		0,00
Condizioni lavoro: Indennità di rischio		0
Condizioni lavoro: Indennità di disagio		0
Condizioni lavoro: Indennità di maneggio valori		0,00
Indennità specifiche responsabilità		0
Compensi correlati a specifiche disposizioni di legge (progettazione, ISTAT, Tributi, ecc.)		0
Altro		0
<b>TOTALE SPESA VARIABILE</b>		<b>€ 800,00</b>
<b>Somma residua x anno successivo</b>		<b>€ 14.404,39</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€ 20.047,41</b>

Nel rispetto del CCDI vigente, una parte della somma che residua dalle spese fisse (comparto e POE) pari a € **800** viene utilizzata per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2021 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Robecco Pavese.

La parte residua, pari € **14.404,39**, viene utilizzata per incrementare il fondo anno 2022.

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 24.9.2018;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nel CCDI anno 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi effettuate nei 3 anni precedenti.

Lo schema di CCDI 2021 prevede 1 nuova progressione economica dl 1.1.2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione “normale” lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

vedi allegato

**IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 11.814,12
Riduzione risorse stabili	€ 1.639,02
<b>Tot risorse stabili</b>	<b>€. 10.175,11</b>
Risorse variabili	0
Risorse variabili residui anni precedenti	€ 9.872,31
<b>Totale</b>	<b>€ 20.047,41</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

	Descrizione	€.
DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 8.189,00
	0,62% monte salari 2001	€ 486,22
	0,50% monte salari 2001	€ 392,11
	Aumenti 0,6% monte salari 2005	€ 476,79
	Aumenti Ccnl 09.05.06 0,5 monte salari 2003	€ 422,39
CCNL 31.07.09 e ART. 67 C.2 Lett. b) CCNL 16-18	Riqualificazione posizioni economiche 2009 - 1 D6	€ 178,10
Ccnl 06.05.06 e 11.4.08	Riqualificazione posizioni economiche	€ 295,12
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18- dich. cong n. 5	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO <b>fuori limite</b> gli incrementi derivanti da CCNL16-18	€ 356,76
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - IMP. INTERO ANNO	€ 851,24
(ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) - dich. cong n. 5	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A VALERE DAL 2019 - <b>fuori limite</b>	€ 166,40
	<b>TOTALE PARTE FISSA</b>	<b>€ 11.814,12</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

	Descrizione	
ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18	integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€ -
ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18	eventuali risparmi sullo straordinario	€ -
(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18:	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO anno precedente- IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€
ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997	€ -
ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18	risorse per specifiche disposizioni di legge	€ -
ART. 68 C.1, CCNL 2016-18	eventuali somme non spese 2020 - <b>fuori limite</b>	€ 9.872,31
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>€ 9.872,31</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

l'art.7.c.4 lett. u) del CCNL 21.05.2018	RIDUZIONE FONDO PER FINANZIAMENTO PO	-€ 1.639,02
---	--------------------------------------	-------------

	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2021</b>	<b>€ 20.047,41</b>
--	--	--------------------

\*per **FUORI LIMITE** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. **10.175,11**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **4.843,03**. Pertanto **le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio che **almeno il 30% della parte variabile** della costituzione di fondo finanzia le performance

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2021 che non sia dovuto ai risparmi anni precedenti è pari a €.0 mentre le risorse dedicate alla Performance Individuali sono pari a €.800,00, ben superiori al 30% della parte variabile;

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

**Lo schema di CCDI prevede n.1 progressione economica dal 1.1.2022.**

Con il CCDI 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non **può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno**. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Si dà atto che nell'anno 2021 non è possibile applicare detta norma in quanto vi è un solo dipendente che concorrono alla performance.

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2021, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE, sommato all'impegno delle PO anno 2021 non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge, sommato all'impegno delle PO anno 2016:

TOT. FONDO 2021 ESCLUSE somme fuori limite e riduzione per PO di €1.639,02	€ 9.651,95
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 12.429,72
<b>DIFFERENZA FONDO ANNO 2021 DA FONDO ANNO 2016</b>	<b>- € 2.777,78</b>

	2021	2016	DIFFERENZA
<b>FONDO P.O.</b>	<b>€ 15.902,78</b>	<b>€ 13.125,00</b>	<b>+€ 2.777,78</b>

Al fine del rispetto dell'art.23 c2 del D.Lgs. 75/2018 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018, si dà atto che il superamento del fondo incentivante dei dipendenti rispetto all'anno 2016 di € **2.777,78** che è compensato dalla differenza fra il un fondo PO 2021 e quello del 2016 della stessa somma di € **2.777,78**.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 24/99, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Dr. Umberto Fazio Mercadante

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
Dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

Vedi allegato

Roberto Pavese, li' 11.11.2021



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021  
- COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2021 -  
AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Robecco Pavese, li 11/11/2021

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
Fazia Mercadante Umberto



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

**PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.L. VO. 18 AGOSTO 2000, N. 267**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021  
- COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2021 -  
AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato, ai sensi degli artt. 49 e 147 - bis , 1° comma del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 e s.m.i..

Robecco Pavese, li 11/11/2021

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Firmato digitalmente  
Fazia Mercadante Umberto





# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

### GIUNTA COMUNALE

**ATTO N. 44 DEL 29/11/2021**

**OGGETTO:** CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021 - COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2021 - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE

**DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA \_\_\_\_\_**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo pretorio digitale del Comune ed è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, c. 3 del D.Lgs. 267/2000 in quanto trascorso il decimo giorno dalla pubblicazione.

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
Umberto Fazia Mercadante



# COMUNE DI ROBECCO PAVESE

## **PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

### **GIUNTA COMUNALE**

**ATTO N. 44 DEL 29/11/2021**

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA  
ANNO 2021 - COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI ANNO 2021 -  
AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE**

Si certifica che copia dell'atto viene pubblicata all'Albo Pretorio digitale del Comune dal **29-nov-2021** e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi fino al **14-dic-2021** come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 32 della Legge 69/2009.

Robecco Pavese, li 29-nov-2021

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**

Firmato digitalmente  
Umberto Fazio Mercadante